

	<p align="center">LICEO SCIENTIFICO STATALE</p> <p align="center"><i>Leonardo da Vinci</i></p>	<p>Via Zaccaria Rito, 1 84078 Volto della Lucania (SA) c.m. SAPS10000T c.f. 84000540652 ☎ 0974.4572 ✉ SAPS10000T@istruzione.it ✉ SAPS10000T@pec.istruzione.it ✉ liceoscientificov@tiscali.it</p>
 <p>UNIONE EUROPEA</p>	<p align="center">FONDI STRUTTURALI EUROPEI</p> <p align="center">pon 2014-2020</p> <p align="center">PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR</p>	 <p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale Ufficio IV</p> <p align="center">MIUR</p>

Prot.8449 del 05.11.2019

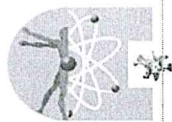
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
 (Art. 6, comma 6, CCNL 29/11/2007 – Art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. 165/2001)
RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

I PARTE

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	05.11.2019
Periodo temporale di vigenza	ANNI SCOLASTICI 2018-21
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica DIRIGENTE SCOLASTICO: ANTONIO IANNUZZELLI</p> <p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti:</p> <p>RSU Athena Cavallo Anna</p> <p>RSU Athena Mogrovejo Maria Rosa</p> <p>RSU SNALS Assente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU :</p> <p>FLC/CGIL-CISLSCUOLA- assente</p> <p>UILSCUOLA- assente</p> <p>SNALS-CONFSAI- Assente</p> <p>GILDA/UNAMS. assente</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) sistema delle relazioni sindacali ;</p> <p>b) attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) trattamento economico accessorio : criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari</p>



LICEO SCIENTIFICO STATALE

Leonardo da Vinci

Via Zaccaria Pinto, 1
84076 Vallo della Lucania (SA)
c.m. SAPS10000T
c.f. 84000540652

☎ 0974.4572
✉ SAPS10000T@istruzione.it
✉ SAPS10000T@pec.istruzione.it
✉ liceoscientificov@tiscali.it



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali
Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia
Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR

MIUR

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato", in considerazione di quanto disposto dall'art.74 – comma 4 – del Decreto Legislativo n.150/2009, i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II (misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (trasparenza e rendicontazione della performance) dello stesso decreto legislativo dovranno essere determinati, per il personale della scuola, con DPCM da adottarsi di concerto col MIUR e il MEF.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato", in considerazione di quanto disposto dall'art.74 – comma 4 – del Decreto Legislativo n.150/2009, i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II (misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (trasparenza e rendicontazione della performance) dello stesso decreto legislativo dovranno essere determinati, per il personale della scuola, con DPCM da adottarsi di concerto col MIUR e il MEF.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato", in considerazione di quanto disposto dall'art.74 – comma 4 – del Decreto Legislativo n.150/2009, i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II (misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (trasparenza e rendicontazione della performance) dello stesso decreto legislativo dovranno essere determinati, per il personale della scuola, con DPCM da adottarsi di concerto col MIUR e il MEF.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>		

	<p>LICEO SCIENTIFICO STATALE</p> <p><i>Leonardo da Vinci</i></p>	<p>Via Zaccaria Pinto, 1 84078 Vallo della Lucania (SA) c.m. SAPS10000T c.f. 84000540652 ☎ 0974.4572 ✉ SAPS10000T@istruzione.it ✉ SAPS10000T@pec.istruzione.it ✉ liceoscientificov@tiscali.it</p>
 <p>UNIONE EUROPEA</p>	<p>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</p> <p>pon 2014-2020</p> <p>PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR</p>	 <p>MIUR</p> <p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale Ufficio IV</p>

II PARTE

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN MODO DA FORNIRE UN QUADRO ESAUSTIVO DELLA REGOLAMENTAZIONE DI OGNI AMBITO/MATERIA E DELLE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI CHE LEGITTIMANO LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLA SPECIFICA MATERIA TRATTATA;

Fonti normative, amministrativo-contabili e deliberazioni OO.CC.

VISTO il D.lgs 165 del 30/03/2001;

VISTO il D.lgs 150 del 27/10/2009;

VISTO il CCNL comparto scuola;

VISTO il C.C.N.I. del MIUR del 18/09/2019

VISTA la nota MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 (Assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" – Cedolino Unico a.s. 2019/2020);

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa ;

VISTO il Fondo dell'istituzione scolastica determinato dal DSGA;

VISTO il Piano di lavoro e delle attività del personale ATA;

L'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto, previsto dal CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018, recepisce, i progetti e le attività previste dal PTOF, tenendo conto del Piano delle attività del personale, rispondendo alle aspettative delle famiglie, degli alunni, del territorio e degli stakeolder, mirerà a determinare le migliori condizioni organizzative e strumentali funzionali alla realizzazione delle attività educative e formative per il raggiungimento del successo formativo di ciascun alunno.

Gli ambiti della contrattazione riguardano:

1. sistema delle relazioni sindacali ;
2. trattamento economico accessorio;
3. attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

1 Sistema delle relazioni sindacali

Per quanto riguarda il sistema delle relazioni sindacali si evidenziano: le competenze degli OO.CC., la definizione di tutte le materie oggetto delle relazioni sindacali di Istituto; gli Obiettivi e strumenti delle relazioni sindacali di Istituto, necessari per perseguire l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio; i Rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico dall'informazione confronto , alla contrattazione; i Diritti sindacali con l'attività sindacale delle RSU e i rappresentanti delle OO.SS. ;le Assemblee in orario di lavoro ed i contingenti del personale a.t.a. in caso di sciopero e le risorse finanziarie.

	LICEO SCIENTIFICO STATALE	Via Zaccaria Pign. 1 84078 Vallo della Lucania (SA) c.m. SAPS10000T c.f. 84000540652 ☎ 0974.4572 ✉ SAPS10000T@istruzione.it ✉ SAPS10000T@pec.istruzione.it ✉ liceoscientificov@tiscali.it
<i>Leonardo da Vinci</i>		
	FONDI STRUTTURALI EUROPEI	pon 2014-2020
UNIONE EUROPEA	PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR	
		Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale Ufficio IV

2 Trattamento economico accessorio

Risorse

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio per l'a. s. 2018-19 sono così di seguito costituite:

1) MOF a.s. 2019/2020

FONDO D'ISTITUTO	€ 35.039,14
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	€ 2.638,86
INCARICHI SPECIFICI A.T.A.	€ 2.062,55
ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DOCENTI ASSENTI	€ 2.078,55
ORE ECCEDENTI LA PRATICA SPORTIVA	€ 2.140,15
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA	€ 278,44
Totale lordo dipendente	€ 44.237,69

2) ECONOMIE MOF AL 31/08/2019

Le somme avanzate al SICOGE del MEF al 31/08/2019 relative all'anno scolastico 2018/2019 sono le seguenti:

Capitolo/Piano Gestionale	Denominazione	Importo
549/05	FIS	€ 1.140,89
549/06	O.E.S.D.A.	€ 4.953,46
549/12	Ore Eccedenti Pratica Sportiva	€ 28,41
554/05	FIS	€ 53,50
554/06	O.E.S.D.A.	€ 18,87
555/06	O.E.S.D.A.	€ 20,61
	Totale lordo dipendente	€ 6.215,74

Infine sul Programma Annuale e.f. 2019 sono disponibili € 3.052,12 per l'attivazione dei corsi di recupero debiti formativi che sono economie dello specifico finanziamento relativo ad anni scolastici precedenti.

Criteri per la ripartizione del fondo d'istituto

- Il Budget del Fondo d'Istituto (MOF) è finalizzato all'attuazione del piano dell'offerta formativa e, pertanto, è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico anche di altre scuole, nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa, prevista dal CCNL.
- Per la ripartizione del fondo d'istituto, si seguono i seguenti criteri generali: numero del personale ATA, numero dei docenti, attività e progetti del POF e piano delle attività. Le parti hanno concordato per il finanziamento comune del FIS personale ATA docenti il seguente criterio di ripartizione: al personale ATA 30 %, al Personale docente 70%.
- Tutte le risorse vengono impegnate al fine di realizzare le attività previste dal POF e per assicurare il buon funzionamento della scuola.

	<p style="text-align: center;">LICEO SCIENTIFICO STATALE</p> <p style="text-align: center;"><i>Leonardo da Vinci</i></p>	<p>Via Zaccaria P. n. 1 84078 Vallo della Lucania (SA) C.M. SAPS10000T c.f. 84000540652 ☎ 0974.4572 ✉ SAPS10000T@istruzione.it ✉ SAPS10000T@pec.istruzione.it ✉ liceoscientificov@tiscali.it</p>
 <p>UNIONE EUROPEA</p>	<p style="text-align: center;">FONDI STRUTTURALI EUROPEI</p> <p style="text-align: center;">pon 2014-2020</p> <p style="text-align: center;">PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR</p>	 <p>MIUR</p> <p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali Direzione Generale per gli Interventi in materia di Edilizia Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale Ufficio IV</p>

3 Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

L'attuazione della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro viene trattata negli art. dal 25 al 24 del contratto integrativo d'istituto sottolineando il ruolo del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, quello delle figure sensibili, video sorveglianza, criteri per utilizzo strumentazione tecnologica fuori orario lavoro (disconnessione), riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE;

L'importo di 2.638,86 delle Funzioni strumentali viene diviso in parti uguali per i docenti incaricati

La somma di € 2.078,55 viene impegnata per le ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti

La somma di € 2.140,15 viene impegnata per le ore eccedenti la pratica sportiva

La somma di € 278,44 viene impegnata per i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Le risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa provenienti dalle economie degli anni precedenti di € 6.215,74 essendo senza il vincolo originario di destinazione (v. nota miur prot. 21795 del 30-09-2019), tenuto conto delle specifiche esigenze dell'Istituzione scolastica vengono utilizzate per retribuire i docenti per le attività e i progetti previsti dal PTOF.

Le risorse di € 35.039,14 vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola.

70%. DOCENTI € 24.527,39

30 % ATA € 10.511,75

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, saranno impegnate solo per tali attività, a meno che non siano risparmi che possano essere utilizzati per altri fini per la retribuzione dei docenti.

LA DISPONIBILITA' PER IL PERSONALE DOCENTE sarà impegnata per incentivare le seguenti attività/progetti:

Descrizione	Importo lordo dipendente
Ore aggiuntive attività didattiche di insegnamento	€7.000,00
Corsi di recupero debiti formativi	€3.052,12
Compensi n.2 collaboratori D.S.	I collaboratore € 4500 II collaboratore € 4000

	LICEO SCIENTIFICO STATALE <i>Leonardo da Vinci</i>	Via Zaccaria Pinto, 1 84078 Vallo della Lucania (SA) c.m. SAPS10000T c.f. 84000540652 ☎ 0974.4572 ✉ SAPS10000T@istruzione.it ✉ SAPS10000T@pec.istruzione.it ✉ liceoscientificov@tiscali.it
 UNIONE EUROPEA	FONDI STRUTTURALI EUROPEI  2014-2020 PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR	 Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale Ufficio IV

Coordinatori di Classe, Referenti Educazione Ambientale, Referenti Sicurezza, Dipartimenti disciplinari/ Iterdisciplinari, Dipartimento ricerca innovazione sviluppo e progettazione, Referenti Salute, cic, sportello di ascolto, Sportello didattico di recupero e consolidamento disciplinare, Referenti sistema di qualità della scuola, Responsabili laboratori, Referenti alternanza scuola lavoro, Responsabile commissione H, Referenti bullismo e cyberbullismo, Responsabili dei dipartimenti disciplinari/ Iterdisciplinari, Coordinatori attività alternative e integrative, Coordinatori attività di recupero, Corsi di recupero, Autovalutazione d'istituto, Commissione prove invalsi, Componenti staff d'istituto.

€15.243,13

Progetti : Il territorio Laboratorio di esperienze Leadership scolastica e comunicazione Innovazioni metodologiche Nuove pratiche didattiche Immigrazione/integrazione/interculturali/scambi culturali Educare alla parità/ educare alla legalità Valorizzazione Eccellenze, Continuità, orientamento, accoglienza Scuola e territorio Valutazione, autovalutazione, monitoraggio attività e progetti d'istituto/INVALSI Attività alternative integrative ECDL/ Cambridge e/o Trinity Progetto di preparazione per l'ammissione all'università Ogni altro progetto e/o altra attività, inserita nel PTOF o deliberata dal C.D. e/o disposta dal dirigente in linea con il PTOF.

LA DISPONIBILITA' PER IL PERSONALE ATA sarà così impegnata: €10.511,75

€ 2900,00 per il pagamento dell'indennità di direzione al D.S.G.A.;

€ 640,60 per il pagamento dell'indennità di direzione al sostituto del D.S.G.A.;

Descrizione

Per le prestazioni aggiuntive del personale A.T.A.
 € 6.971,15

1. Amministrativi
 - 25% per lavoro straordinario
 - 10% intensificazione lavoro (svolgimento dei compiti di altro lavoratore assente e non sostituito)
2. Tecnici
 - 20% per lavoro straordinario
 - 5% intensificazione lavoro (svolgimento dei compiti di altro lavoratore assente e non sostituito)
3. Collaboratori
 - 25 % per lavoro straordinario
 - 15% intensificazione lavoro (svolgimento dei compiti di altro lavoratore assente e non sostituito)

INCARICHI SPECIFICI

Incarichi specifici A.T.A. per 4 unità del personale amministrativo € 228,14 ciascuno
 € 2.062,55 per 1 unità del personale tecnico € 350,00
 per 4 unità del personale ausiliario € 200,00 ciascuno

	<p style="text-align: center;">LICEO SCIENTIFICO STATALE</p> <p style="text-align: center;"><i>Leonardo da Vinci</i></p>	<p>Via Zaccaria Riggio, 1 84078 Vallo della Lucania (SA) c.m. SAPS10000T c.f. 84000540652 ☎ 0974.4572 ✉ SAPS10000T@istruzione.it ✉ SAPS10000T@pec.istruzione.it ✉ liceoscientificov@tiscali.it</p>
 <p>UNIONE EUROPEA</p>	<p style="text-align: center;">FONDI STRUTTURALI EUROPEI</p> <p style="text-align: center;">pon 2014-2020</p> <p style="text-align: center;">PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR</p>	 <p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale Ufficio IV</p> <p style="text-align: center;">MIUR</p>

Nel caso in cui il F.I. dovesse essere inferiore o superiore al budget suindicato, sarà redistribuito utilizzando sempre gli stessi criteri e le stesse percentuali della presente contrattazione.

C) GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI, IN MODO DA RENDERE CHIARA LA SUCCESSIONE TEMPORALE DEI CONTRATTI INTEGRATIVI E LA DISCIPLINA VIGENTE DELLE MATERIE DEMANDATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA;

Si è contrattato solo sui seguenti argomenti:

- a) sistema delle relazioni sindacali ;
- b) attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- c) trattamento economico accessorio .

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ (COERENZA CON IL TITOLO III DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009, LE NORME DI CONTRATTO NAZIONALE E LA GIURISPRUDENZA CONTABILE) AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA;

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” in considerazione di quanto disposto dall’art.74 – comma 4 – del Decreto Legislativo n.150/2009, i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II (misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (trasparenza e rendicontazione della performance) dello stesso decreto legislativo dovranno essere determinati, per il personale della scuola, con DPCM da adottarsi di concerto col MIUR e il MEF.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL’ARTICOLO 23 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L’ANZIANITÀ DI SERVIZIO);

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” Le progressioni economiche sono determinate direttamente dall’Amministrazione centrale.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL’AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” in considerazione di quanto disposto dall’art.74 – comma 4 – del Decreto Legislativo n.150/2009, anche i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II (misurazione, valutazione e trasparenza della performance) dello stesso decreto legislativo dovranno essere determinati, per il personale della scuola, con DPCM da adottarsi di concerto col MIUR e il MEF

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensione DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

	<p>LICEO SCIENTIFICO STATALE</p> <p><i>Leonardo da Vinci</i></p>	<p>Via Zaccaria Pinto, 1 84078 Vailo della Lucania (SA) c.m. SAPS10000T c.f. 84000540652 ☎ 0974.4572 ✉ SAPS10000T@istruzione.it ✉ SAPS10000T@pec.istruzione.it ✉ liceoscientificov@tiscali.it</p>
 UNIONE EUROPEA	<p>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</p> <p>pon 2014-2020</p> <p>PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO-FESR</p>	 MIUR Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia Scolastica, per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale Ufficio IV

Attraverso lo strumento della contrattazione integrativa questa Dirigenza scolastica intende raggiungere l'obiettivo di coinvolgere il personale, rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza, nel miglioramento della qualità dei processi formativi, delle procedure amministrative e del funzionamento complessivo dell'Istituto.

Il contratto integrativo sottoscritto, senza distribuire in maniera indifferenziata i compensi, mira ad elevare gli standard della qualità della didattica e del servizio amministrativo, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POFT nonché l'incremento del rendimento degli allievi.

La contrattazione, alla luce della riorganizzazione del lavoro, tende ad attuare i principi ispiratori della nuova normativa, in particolare quelli della "meritocrazia" e "premiabilità", tenendo presente "i risultati conseguiti", sempre nell'ottica della realizzazione di una scuola di qualità, che per essere tale deve erogare servizi produttivi, efficienti ed efficaci, a garanzia dell'interesse della collettività, del servizio pubblico, nel rispetto delle disposizioni di legge attualmente vigenti.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate attraverso la rendicontazione e la documentazione delle attività effettivamente svolte, da presentare al dirigente scolastico. Il compenso verrà liquidato per intero, in parte o non verrà liquidato a consuntivo dell'attività svolta, a seguito di una relazione dell'interessato dalla quale si evidenzia la realizzazione dei risultati attesi, dei registri di presenza e/o dei verbali degli incontri in un'unica soluzione entro il 31 agosto. Le prestazioni presuppongono l'effettivo svolgimento delle attività lavorative. Tutte le prestazioni aggiuntive devono essere autorizzate con il provvedimento del Dirigente scolastico, previa verifica delle esigenze funzionali dell'Istituzione scolastica. Nella predisposizione del contratto integrativo d'Istituto ci si è attenuto al rispetto della normativa vigente e, prima di arrivare alla sottoscrizione del contratto che si è raggiunta con la massima condivisione possibile, sono state rispettate tutte le fasi necessarie per la predisposizione del POFT.



Dirigente scolastico
Antonio Iannuzzelli

